

PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

KRAFTEC, s.r.o.

*Záväzné pravidlá zakázané korupčné správanie a riadenie
korupčných rizík*

*Verzia 2.0 • Účinné od: 1. 6. 2026. Slovenská verzia je jediná
právne záväzná. Anglická verzia je informatívnym prekladom a v
prípade rozporu má prednosť slovenská verzia.*

Politika je v súlade so zákonom č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb, Trestným zákonom č. 300/2005 Z. z. (najmä § 328 až § 336d — korupcia), 10. princípom UN Global Compact (boj proti korupcii) a medzinárodne uznávanými princípmi (UK Bribery Act 2010, US FCPA). Politika je záväzná pre všetkých zamestnancov, štatutárny orgán, dohodárov a externých spolupracovníkov Kraftec.

ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION POLICY

KRAFTEC, s.r.o.

*Binding rules against bribery, corruption and management of
corruption risks*

*Version 2.0 • Effective from: 1 June 2026. The Slovak version is
the only legally binding version. The English version is a non-
binding courtesy translation; the Slovak version prevails in case of
conflict.*

The Policy complies with Act No. 91/2016 Coll. on criminal liability of legal persons, Criminal Code No. 300/2005 Coll. (in particular §§ 328 to 336d — corruption), the 10th UN Global Compact principle (anti-corruption) and internationally recognised principles (UK Bribery Act 2010, US FCPA). The Policy is binding on all Kraftec employees, the statutory body, agreement workers and external collaborators.

1. ZÁKLADNÝ ZÁVÄZOK

1.1 Kraftec uplatňuje politiku nulovej tolerancie k akejkoľvek forme korupcie, úplatkárstva, prania špinavých peňazí, vydierania a podvodu — či už je predstavované Kraftec, jeho zamestnancami alebo tretími stranami konajúcimi v jeho mene.

1.2 Žiadny obchodný cieľ neospravedlňuje porušenie tejto politiky. Ak má zamestnanec pochybnosti, či konkrétne konanie nie je v rozpore s touto politikou, je povinný sa pred jeho vykonaním poradiť s konateľom alebo externým právnym poradcom.

1. CORE COMMITMENT

1.1 Kraftec maintains a zero-tolerance policy towards any form of corruption, bribery, money laundering, extortion and fraud — whether by Kraftec, its employees or third parties acting on its behalf.

1.2 No business goal justifies a breach of this Policy. If an employee is in doubt whether specific conduct conflicts with this Policy, they must consult the Managing Director or external legal counsel before acting.

2. POJMY

- „Korupcia“ = ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo žiadanie nepatričnej výhody akejkoľvek hodnoty (finančnej aj nefinančnej) ako podnetu alebo odmeny za konanie alebo nekonanie pri výkone funkcie alebo obchodnej činnosti.
- „Úplatok“ = akákoľvek hodnota daná alebo prijatá s úmyslom ovplyvniť rozhodnutie príjemcu v prospech darcu alebo tretej strany.
- „Verejný činiteľ“ = osoba podľa § 128 Trestného zákona (volený, vymenovaný alebo zamestnaný v štátnej, samosprávnej alebo medzinárodnej organizácii, vrátane úradníkov, sudcov, prokurátorov, policajtov, vojakov, vyučujúcich verejných škôl a iných).
- „Facilitačná platba“ = malá neformálna platba verejnému činiteľovi za urýchlenie alebo zabezpečenie rutinného úkonu, na ktorý má darca právo. Považuje sa za úplatok.
- „Tretia strana“ = každá osoba alebo subjekt konajúci pre alebo v mene Kraftec — agenti, sprostredkovatelia, distribútori, konzultanti, subdodávatelia.

2. DEFINITIONS

- "Corruption" = offering, promising, giving, accepting or soliciting an undue advantage of any value (financial or non-financial) as an inducement or reward for an action or omission in the exercise of a function or business activity.
- "Bribe" = any value given or received with the intent to influence the recipient's decision in favour of the giver or a third party.
- "Public official" = a person under § 128 of the Criminal Code (elected, appointed or employed by state, self-government or international organisations, including officials, judges, prosecutors, police, military, public-school teachers and others).
- "Facilitation payment" = a small unofficial payment to a public official to speed up or secure a routine action to which the giver is entitled. Treated as a bribe.
- "Third party" = any person or entity acting for or on behalf of Kraftec — agents, intermediaries, distributors, consultants, subcontractors.

3. ZAKÁZANÉ KONANIE

3.1 Zamestnancom a tretím stranám konajúcim v mene Kraftec je zakázané:

- ponúkať, sľubovať, dávať alebo schvaľovať akýkoľvek úplatok, či už verejnému činiteľovi alebo súkromnej osobe (aktívna korupcia, § 332, § 333, § 335 TZ);
- prijímať alebo žiadať akýkoľvek úplatok (pasívna korupcia, § 328 — § 331 TZ);
- uskutočňovať facilitačné platby (zákaz absolútny);
- podplácať zahraničných verejných činiteľov (§ 334 TZ —

3. PROHIBITED CONDUCT

3.1 Employees and third parties acting on behalf of Kraftec are prohibited from:

- offering, promising, giving or approving any bribe, whether to a public official or private person (active corruption, §§ 332, 333, 335 of the Criminal Code);
- accepting or soliciting any bribe (passive corruption, §§ 328–331 of the Criminal Code);
- making facilitation payments (absolute prohibition);
- bribing foreign public officials (§ 334 of the Criminal Code

korupcia v zahraničí);

- zúčastňovať sa na praní špinavých peňazí (§ 233 TZ);
- manipulovať tendre alebo verejné obstarávania (§ 266 TZ — machinácie pri verejnom obstarávaní);
- pasívne tolerovať vedomosť o korupčnom konaní iných zamestnancov alebo tretích strán; každý je povinný nahlásiť to (článok 8).

— corruption abroad);

- engaging in money laundering (§ 233 of the Criminal Code);
- manipulating tenders or public procurement (§ 266 of the Criminal Code — rigging of public procurement);
- passively tolerating knowledge of corrupt conduct by other employees or third parties; everyone must report it (Article 8).

4. DARY, POHOSTINNOSŤ, BENEFITY

4.1 Prijímanie a poskytovanie darov a pohostinnosti je prípustné len v rozsahu, ktorý:

- je obvyklý v danom obchodnom kontexte a nie je nadmerný;
- nie je daný/prijatý s úmyslom ovplyvniť rozhodnutie;
- by nevedol k pocitu povinnosti reciprocity;
- je transparentne zaznamenaný a v prípade pochybnosti predschválený konateľom.

4.2 Indikatívne limity (per osoba per rok):

- Propagačné predmety s logom: do 30 EUR — bez schválenia.
- Dary a pohostinnosť spolu: do 100 EUR — bez schválenia, ale evidencia.
- Dary/pohostinnosť 100–250 EUR: vyžadujú predchádzajúce schválenie konateľom.
- Nad 250 EUR: zakázané, okrem výnimočných prípadov so schválením konateľa a po písomnom odôvodnení.

4.3 Voči verejným činiteľom je akékoľvek odovzdanie hotovosti, ekvivalentu hotovosti (poukazy, kryptomeny) alebo cenných darov ZAKÁZANÉ bez výnimky.

4.4 Zakázané sú akékoľvek dary alebo pohostinnosť počas prebiehajúceho tendrového alebo rozhodovacieho procesu, kde by mohli ovplyvniť výsledok.

4. GIFTS, HOSPITALITY, BENEFITS

4.1 Accepting and offering gifts and hospitality is permissible only to the extent it:

- is customary in the business context and not excessive;
- is not given/received with intent to influence a decision;
- would not create a sense of reciprocity obligation;
- is transparently recorded and, in case of doubt, pre-approved by the Managing Director.

4.2 Indicative limits (per person per year):

- Branded promotional items: up to EUR 30 — no approval required.
- Gifts and hospitality combined: up to EUR 100 — no approval but record kept.
- Gifts/hospitality EUR 100–250: require prior Managing Director approval.
- Above EUR 250: prohibited, except in exceptional cases with Managing Director approval and written justification.

4.3 Towards public officials, giving cash, cash equivalents (vouchers, crypto) or valuable gifts is PROHIBITED without exception.

4.4 Any gifts or hospitality during an ongoing tender or decision-making process where they could influence the outcome are prohibited.

5. SPONZORSTVO, CHARITA, POLITICKÉ PRÍSPEVKY

5.1 Sponzorské a charitatívne príspevky sú prípustné, ak: (a) sú v súlade s hodnotami Kraftec; (b) sú schválené konateľom; (c) sú transparentne zaznamenané; (d) príjemca je legitímna a nezávislá organizácia; (e) nie sú skrytým prostriedkom korupcie.

5.2 Politické príspevky (politickým stranám, kandidátom, kampaniam) sú ZAKÁZANÉ v mene Kraftec. Zamestnanci môžu prispievať individuálne z vlastných zdrojov a vo vlastnom mene, mimo pracovného času.

5. SPONSORSHIPS, CHARITY, POLITICAL CONTRIBUTIONS

5.1 Sponsorships and charitable contributions are permissible if: (a) consistent with Kraftec values; (b) approved by the Managing Director; (c) transparently recorded; (d) the recipient is a legitimate independent organisation; (e) they are not a disguised means of corruption.

5.2 Political contributions (to political parties, candidates, campaigns) are PROHIBITED in Kraftec's name. Employees may contribute individually from their own resources and in their own name, outside working hours.

6. KONFLIKT ZÁUJMOV

6.1 Zamestnanec sa musí zdržať akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo vyvolať podozrenie z konfliktu medzi osobnými záujmami a záujmami Kraftec. Skutočné, potenciálne aj vnímané konflikty záujmov musia byť bezodkladne oznámené konateľovi.

6.2 Príklady situácií, ktoré sa musia oznámiť:

- vlastníctvo alebo riadiaca funkcia v inej spoločnosti, ktorá je zákazníkom, dodávateľom alebo konkurentom Kraftec;
- blízky príbuzenský alebo osobný vzťah s rozhodujúcou osobou u zákazníka, dodávateľa alebo verejného obstarávateľa;
- súbežné zamestnanie alebo konzultácia mimo Kraftec, ktorá môže konkurovať alebo zasahovať do povinností v Kraftec.

6. CONFLICTS OF INTEREST

6.1 Employees must refrain from any conduct that could give rise to a suspected conflict between personal and Kraftec interests. Actual, potential and perceived conflicts of interest must be promptly reported to the Managing Director.

6.2 Examples of situations that must be disclosed:

- ownership or managerial role in another company that is a customer, supplier or competitor of Kraftec;
- close family or personal relationship with a decision-maker at a customer, supplier or public procurer;
- concurrent employment or consultancy outside Kraftec that may compete with or interfere with Kraftec duties.

7. DUE DILIGENCE TRETÍCH STRÁN

7.1 Pred uzatvorením obchodného vzťahu s novým agentom, sprostredkovateľom, distribútorom, konzultantom alebo subdodávateľom (najmä pri zahraničných alebo vysokorizikových destináciách) Kraftec vykoná primeranú due diligence podľa rizikového profilu vzťahu.

7.2 Štandardné due diligence zahŕňa: overenie totožnosti a vlastníckej štruktúry, sankčné a PEP zoznamy, reputáciu, kompetencie, odôvodnenie odmeny.

7.3 Zmluvy s tretími stranami musia obsahovať protikorupčné záväzky (zákaz korupcie, právo Kraftec ukončiť zmluvu pri porušení, audit prístup, povinnosť oznámiť podozrenia).

7. THIRD-PARTY DUE DILIGENCE

7.1 Before entering into a business relationship with a new agent, intermediary, distributor, consultant or subcontractor (especially for foreign or high-risk destinations), Kraftec performs proportionate due diligence according to the relationship's risk profile.

7.2 Standard due diligence includes: identity and ownership-structure verification, sanctions and PEP lists, reputation, capabilities, justification of fees.

7.3 Contracts with third parties must contain anti-corruption commitments (prohibition of corruption, Kraftec's right to terminate on breach, audit access, obligation to report suspicions).

8. NAHLASOVANIE A WHISTLEBLOWING

8.1 Každý zamestnanec, ktorý sa stretne s podozrením na

8. REPORTING AND WHISTLEBLOWING

8.1 Every employee who encounters a suspected breach of

porušenie tejto politiky, je povinný to bezodkladne nahlásiť. Pre nahlasovanie slúžia tri kanály:

- priamemu nadriadenému;
- konateľovi Kraftec;
- prostredníctvom Whistleblowing smernice Kraftec — anonymne alebo pod menom na [whistleblowing@kraftec.sk] (zákon č. 54/2019 Z. z.).

8.2 Oznamovatelia konajúci v dobrej viere sú chránení pred odvetou v plnom rozsahu Whistleblowing smernice Kraftec a zákona č. 54/2019 Z. z.

this Policy must report it without delay. Three reporting channels are available:

- to the direct supervisor;
- to the Kraftec Managing Director;
- via Kraftec's Whistleblowing directive — anonymously or named to [whistleblowing@kraftec.sk] (Act No. 54/2019 Coll.).

8.2 Whistleblowers acting in good faith are protected from retaliation in full scope under Kraftec's Whistleblowing directive and Act No. 54/2019 Coll.

9. ŠKOLENIE A KOMUNIKÁCIA

9.1 Každý nový zamestnanec absolvuje úvodné protikorupčné školenie pri nástupe do zamestnania a podpíše potvrdenie o oboznámení sa s touto politikou. Opakovacie školenie minimálne raz za 2 roky.

9.2 Pre rizikové pozície (obchod, nákup, vzťahy s verejnou správou, financie) rozšírené ročné školenie.

9. TRAINING AND COMMUNICATION

9.1 Every new employee completes initial anti-corruption training on onboarding and signs an acknowledgement of this Policy. Refresher training at least every 2 years.

9.2 For high-risk roles (sales, procurement, public-sector relations, finance), expanded annual training.

10. KONTROLA, AUDIT A SANKCIE

10.1 Konateľ pravidelne (min. raz ročne) hodnotí účinnosť tejto politiky a korupčné riziká. Kraftec udržiava evidenciu darov, pohostinnosti, sponzorstiev a oznámení o konfliktoch záujmov.

10.2 Porušenie tejto politiky predstavuje závažné porušenie pracovných povinností a môže viesť k okamžitému skončeniu pracovného pomeru podľa § 68 Zákonníka práce, trestnoprávnemu stíhaniu zamestnanca aj trestnoprávnej zodpovednosti Kraftec ako právnickej osoby (zák. č. 91/2016 Z. z.).

10.3 Tretia strana, ktorá poruší protikorupčné záväzky, čelí okamžitému ukončeniu zmluvy bez nároku na akúkoľvek náhradu a Kraftec môže uplatniť nárok na náhradu spôsobenej škody.

10. CONTROL, AUDIT AND SANCTIONS

10.1 The Managing Director periodically (at least annually) evaluates the effectiveness of this Policy and corruption risks. Kraftec maintains records of gifts, hospitality, sponsorships and conflict-of-interest disclosures.

10.2 Breach of this Policy is a serious breach of work duties and may lead to immediate termination under § 68 of the Labour Code, criminal prosecution of the employee and criminal liability of Kraftec as a legal person (Act No. 91/2016 Coll.).

10.3 A third party that breaches anti-corruption commitments faces immediate contract termination without any compensation and Kraftec may claim damages.

11. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

11.1 Politika je účinná od 1. 6. 2026. Verzia: 2.0. Schválil: konateľ Kraftec, s.r.o. Pravidelná revízia: minimálne raz ročne.

11.2 Súvisiace dokumenty: Kódex správania Kraftec, Obchodná etika, Whistleblowing smernica, Supplier Code of Conduct, VOP (čl. 11 — sankcie a anti-bribery), VNP (čl. 15 — anti-bribery).

11. FINAL PROVISIONS

11.1 The Policy is effective from 1 June 2026. Version: 2.0. Approved by: Managing Director, Kraftec, s.r.o. Regular review: at least annually.

11.2 Related documents: Kraftec Code of Conduct, Business Ethics, Whistleblowing directive, Supplier Code of Conduct, GTC (Art. 11 — sanctions and anti-bribery), GPT (Art. 15 — anti-bribery).

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA — ÚČINNOSŤ, REVÍZIA, SCHVÁLENIE / FINAL PROVISIONS — VALIDITY, REVISION, APPROVAL

Účinnosť / Platnosť: tento dokument je účinný od 1. 6. 2026. Najbližšia plánovaná revízia: 1. 1. 2027. Spoločnosť Kraftec, s.r.o. si vyhradzuje právo dokument kedykoľvek aktualizovať alebo upraviť skôr, ak si to vyžiada zmena právnych predpisov, rozhodnutie orgánu verejnej moci, zmena obchodných procesov alebo iný oprávnený dôvod. Zodpovednosť zákazníka / používateľa za aktuálne znenie: zákazník, používateľ alebo iná dotknutá osoba je povinná pred každým úkonom (najmä pred odoslaním objednávky, podpisom zmluvy, podaním reklamácie alebo iným uplatnením práva) skontrolovať aktuálne platné znenie tohto dokumentu uverejnené na webových sídlach kraftec3d.com a kraftec.sk (sekcia „Dokumenty / Documents“). Záväzná je verzia uverejnená a označená ako účinná ku dňu rozhodujúceho úkonu. Schválil / Vydal: Marek Kočkovský, konateľ spoločnosti Kraftec, s.r.o., v Trenčianskych Tepliciach dňa 1. 6. 2026.	Validity / Effect: this document is effective from 1 June 2026. Next scheduled revision: 1 January 2027. Kraftec, s.r.o. reserves the right to update or amend this document at any time earlier if required by a change of law, an order of a public authority, a change of business processes or another legitimate reason. Customer / user responsibility for the current version: the customer, user or other data subject is obliged, before each action (in particular before placing an order, signing an agreement, filing a complaint or otherwise exercising a right), to check the currently valid version of this document published on the websites kraftec3d.com and kraftec.sk (section "Dokumenty / Documents"). The binding version is the one published and marked as effective on the date of the relevant action. Approved / Issued by: Marek Kočkovský, Managing Director (konateľ) of Kraftec, s.r.o., in Trenčianske Teplice on 1 June 2026.
--	--

— KONIEC DOKUMENTU / END OF DOCUMENT —